

Vous êtes ici : [Accueil ISCO](#) [DÃ©couvrir l'ISCO](#) [Les valeurs](#)

Les valeurs

La réussite académique, résultat aux examens

La réussite académique, la réussite aux examens est à la fois l'objectif principal et une préoccupation permanente de l'ensemble des équipes pédagogiques.

Cela passe par le respect du référentiel, un renforcement essentiel des liens avec le tuteur en entreprise (Maître d'Apprentissage), la définition d'une stratégie pédagogique et une coordination permanente intra et inter disciplinaire. Des accompagnements personnalisés sont proposés pour les plus faibles (soutien et adaptation pédagogique) et plusieurs secteurs offrent une approche individualisée (personnalisée) où chaque apprenti se voit proposer un parcours d'apprentissage particulier pour coller à ses besoins (forces et faiblesses). Des examens blancs sont aussi proposés afin que chaque apprenti puisse se jauger, s'évaluer tout au long de son parcours.

Nos valeurs, notre fierté, passent par notre capacité à accompagner le plus grand nombre vers le diplôme et la réussite. Le niveau de départ n'est pas rédhibitoire, si le candidat est volontaire et motivé. Les équipes pédagogiques de l'ISCO ont les outils, techniques et méthodes pour faire progresser, tant dans les matières générales essentielles (maths, français, histoire/géographie, sciences...) que dans les matières professionnelles.

Les équipes pédagogiques sont spécialisées dans la pédagogie de l'alternance et savent donc comment construire des stratégies gagnantes avec chaque jeune. Ca marche ! A l'ISCO, près de 90% des candidats au diplôme réussissent !

La réussite professionnelle

En France plus qu'ailleurs, la réussite professionnelle passe par l'obtention du diplôme. Dans certains pays anglo-saxons, montrer qu'on maîtrise le savoir-faire suffit parfois pour convaincre un recruteur. En France, le premier obstacle sera franchi avec le diplôme requis. Le candidat devra ensuite convaincre qu'il a les compétences requises et correspondant à son diplôme.

Les chiffres en attestent : Les jeunes sans aucun diplôme sont ceux qui ont le plus de mal à trouver un emploi.

L'ISCO est donc à la fois mobilisé pour vous aider à préparer votre diplôme, mais vous aidera aussi pour l'emploi :

- Tout d'abord afin de signer un contrat d'apprentissage qui vous accompagnera tout au long de votre cursus. Le Service Conseil Alternance de l'ISCO est là pour vous rencontrer, vous aider à construire et valider un projet professionnel, puis vous accompagner dans la recherche d'un employeur prêt à signer votre contrat en alternance.
- L'ISCO pourra faciliter la mise en relation avec ses entreprises partenaires et vous aider à décrocher des entretiens.
- En fin de cursus, une fois le diplôme obtenu, l'ISCO se mobilisera pour tenter de sécuriser l'emploi, soit dans l'entreprise d'accueil, soit dans une autre entreprise. L'ISCO activera ses réseaux et vous permettra d'intégrer son club des anciens qui sera aussi une riche source pour vos recherches.

Enfin, certains apprentis, une fois une première expérience professionnelle acquise, reviennent vers l'ISCO pour poursuivre leur cursus en alternance. Cela est possible et de plus en plus développé.

La réussite citoyenne

C'est un engagement moral fort de l'établissement. L'ISCO se mobilise pour faire de vous un professionnel qualifié, diplômé et efficace, mais nous ne voulons pas oublier la citoyenneté. L'ISCO s'engage à former des « bons professionnels » mais ne veut pas limiter son action au champ professionnel. Un jeune diplômé doit être éclairé, efficace et en capacité d'évoluer au sein de l'entreprise, d'apporter sa compétence, mais aussi son charisme, sa personnalité, sa volonté de progresser et contribuer à faire progresser, tant l'entreprise que la société toute entière.

L'ISCO se mobilise donc fortement sur un nombre conséquent de projets de toutes sortes qui n'ont comme seuls objectifs que :

- de faire travailler ensemble des apprentis de tous secteurs sur un projet commun
- d'ouvrir l'esprit de chacun à la musique, la littérature, l'art plastique, le cinéma et même l'art lyrique.
- de faire découvrir d'autres cultures, d'autres lieux
- de faire prendre conscience des grands enjeux du monde : la pauvreté, l'environnement, l'éducation, la santé
- d'être confrontés à d'autres réalités proches de chez nous : handicap, pauvreté (Resto du Cœur)...

Pour certains cela pourrait paraître superflu, accessoire, puisque les apprentis sont là pour préparer un diplôme professionnel. Notre conscience en décide autrement. Un citoyen éclairé est plus à même de bien cerner les enjeux sociaux, économiques et politiques avant d'agir, de décider et il est aussi, de notre point de vue, en capacité d'apporter plus « d'intelligence » et de valeur ajoutée au sein de son entreprise. C'est le parti pris de l'ISCO.

L'entreprise au cœur de notre action

Notre métier est d'être au service de l'entreprise et des professionnels du BTP. Etablissement géré par la CCI de Grenoble, l'ISCO a pour vocation de former des jeunes en alternance avec l'aide des entreprises qui nous les confient. Toute la stratégie de l'établissement est basée sur l'identification des besoins en compétences des entreprises du bassin et tend à faciliter le développement économique en apportant la juste compétence au juste endroit en juste à temps. L'anticipation est un facteur clé de succès. Cette anticipation est générée par un échange permanent avec les organisations professionnelles, en faisant appel aux observatoires de la CCI et en assurant une veille permanente des évolutions tant économiques que techniques.

Comme dit précédemment, l'entreprise est aussi présente au Conseil de gestion de l'ISCO et les chefs d'entreprise et maîtres d'apprentissage sont sollicités pour les jurys d'examens.



•



•



•

